

新常磐交通株式会社 行動計画

有給休暇取得率を上昇させる。また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 行動計画

- (1) 働き方改革により有給休暇取得率はアップしたが、さらに上昇させる。
- (2) 管理職に占める女性割合を上昇させる。