新常磐交通株式会社　　行動計画

有給休暇取得率を上昇させる。また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和６年４月１日　～　令和８年３月 31 日

２．行動計画

（１）働き方改革により有給休暇取得率はアップしたが、さらに上昇させる。

（２）管理職に占める女性割合を上昇させる。